



Registrar. Ciência da Casa, cópia ao auto. 06/05/19

PREFEITURA MUNICIPAL DE MIRACATU

Estado de São Paulo

Gabinete

Avenida Dona Evarista de Castro Ferreira nº 360 – Centro

Miracatu-SP - Fone: (13) 3847-7000

Email: gabinete@miracatu.sp.gov.br – site: www.miracatu.sp.gov.br

Ofício nº 165/2019

Miracatu, 02 de maio de 2019.

Prezados Senhores;

Com nossos cordiais cumprimentos através do presente, em atenção ao Requerimento nº 24/19 de autoria da nobre Vereadora Edithe Gavazzoni Tavares dos Santos, encaminhar as informações prestadas pela então Diretora do Departamento de Administração.

Na oportunidade renovamos protestos de estima e consideração.

Atenciosamente;


EZIGOMAR PESSOA JUNIOR
Prefeito Municipal

A

Câmara Municipal de
Miracatu-SP

*Limite de atestado médico
no Regime Jurídico Único*

Câmara Municipal de Miracatu - SP



PROTOCOLO GERAL 493/2019
Data: 06/05/2019 - Horário: 14:03
Administrativo



PREFEITURA MUNICIPAL DE MIRACATU

Avenida Dona Evarista de Castro Ferreira, 360 - Centro - Miracatu SP - Cep 11850-000
Telefone: (13) 3847-7000 / Email: adm@miracatu.sp.gov.br

DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

Comunicação Interna Circular – ADM – JSB	Nº 127/2019	Data: 01/04/2019
DOCUMENTO:		
ASSUNTO: Resposta a CI nº 176/19 - MRCO		
ORIGEM: Depto. Municipal de Administração		
DESTINO: Chefe de Gabinete		
Informação(x) Manifestação() Parecer() Solicitação() Convocação() Outros() Encaminhamento()		

Prezado Senhor,

Em Atenção a CI nº 176/19-MRCO , a qual solicita manifestação sobre qual procedimento é adotado quando ocorre faltas por mais de quinze dias de servidores municipais, temos a informar o seguinte;

De acordo com a legislação vigente, quando o servidor se ausenta do trabalho por mais de 15(quinze) dias por motivo da mesma doença, no 16º dia a Seção de Recursos Humanos realiza o agendamento de perícia medica junto ao INSS, e fornece ao servidor os documentos necessários para que o mesmo entre com o pedido do beneficio junto ao INSS, visto que o Empregador é responsável pelo pagamento apenas dos 15(quinze) primeiros dias de afastamento.

Tal procedimento também é realizado para as faltas por motivo de mesma doença mesmo que intercalados, em um período de 60(sessenta) dias.

Atenciosamente ,

VIVIANE VIDAL DE CAMPOS

Diretora do Departamento de Administração

